



Σ Ε Β Ε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ

Προς
-Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων
κ. Άδωνι Γεωργιάδη
-Αναπληρωτή Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων
κ. Νίκο Παπαθανάση
-Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών
κ. Κώστα Καραμανλή
-Υφυπουργό Υποδομών και Μεταφορών
κ. Μιχάλη Παπαδόπουλο
-Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων
κα. Νίκη Κεραμέως
-Υφυπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων
κα. Ζέττα Μακρή
-Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
κ. Κωστή Χατζηδάκη
-Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας
κ. Κώστα Σκρέκα
-Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
κ. Σπήλιο Λιβανό
-Πρόεδρο ΕΟΠΠΕΠ κα. Γεωργία Παπαευθυμίου

Θεσ/νίκη, 19.11.21
Α.Π.: Α4/4596

Θέμα: Βοηθοί Χειριστών – Χειριστές Μηχανημάτων Έργου

Αξιότιμοι/ες κύριοι/κυρίες Υπουργοί, Αξιότιμη κυρία Πρόεδρε,

Με την παρούσα επιστολή μας θα θέλαμε να θέσουμε και ως ΣΕΒΕ υπόψη σας ένα ευρέως γνωστό διαχρονικό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι παραγωγικές/μεταποιητικές βιομηχανίες, οι εξορυκτικές επιχειρήσεις και οι επιχειρήσεις διαμεταφοράς-Logistics αναφορικά με το καθεστώς αδειοδότησης χειριστών Μηχανημάτων Έργου (ΜΕ) που δυσχεραίνει σημαντικά τη λειτουργία των επιχειρήσεων. Η ζήτηση για την ειδικότητα αυτή είναι μεγάλη, ενώ αντίθετα η προσφορά χαμηλή, με δεδομένη τη σύνθετη και υπέρμετρα απαιτητική διαδικασία αδειών βοηθών χειριστών και χειριστών ΜΕ.

Όπως γνωρίζετε, η διαδικασία λήψης άδειας χειριστή ΜΕ ορίζεται στο ΠΔ 113/12 και στην Υ.Α. Οικ. 368/12/Φ.Γ.9.6.4/2013, όπως αμφότερα τα νομοθετήματα τροποποιημένα ισχύουν και τα ΜΕ χωρίζονται σε 8 ειδικότητες βάσει του είδους της εργασίας τους και σε 2 ομάδες ανάλογα με την ισχύ του συνόλου των κινητήρων τους. Προϋπόθεση για την ένταξη στην 1η βαθμίδα επαγγελματικών προσόντων, δηλαδή αυτή του Βοηθού Χειριστή, είναι η έκδοση βεβαίωσης αναγγελίας του βοηθού χειριστή μηχανημάτων έργου από την αρμόδια υπηρεσία της περιφέρειας, η προϋπηρεσία υπό την εποπτεία αδειούχου χειριστή εντός επιχείρησης που έχει άδεια για τη συγκεκριμένη ειδικότητα και ομάδα των ΜΕ και εξετάσεις, θεωρητικές και πρακτικές, ώστε ο Βοηθός Χειριστή να λάβει την άδεια Χειριστή.

Σημειώνουμε ότι για τα ΜΕ συνολικής ισχύος κινητήρων κάτω των 10KW δεν απαιτείται άδεια για τον χειρισμό τους.

Ως προς την αναγκαία προϋπηρεσία που διαφοροποιείται βάσει του τίτλου σπουδών του υποψήφιου, για τους απόφοιτους Γυμνασίου ή Γενικού Λυκείου ή ΕΠΑΛ (για το τελευταίο πλην κάποιων ειδικοτήτων του) απαιτείται η συγκέντρωση 300 ημερομισθίων για την Ομάδα Β' και 450 για την Ομάδα Α' (150 στην Α' Ομάδα). Οι εν λόγω ημέρες απαιτούμενης προϋπηρεσίας είναι μειωμένες στις περιπτώσεις συγκεκριμένων ειδικοτήτων βάσει του ΠΔ 113/12 (ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΙΕΚ, ΙΕΚ ΟΑΕΔ, ΤΕΕ, ΣΧΟΛΕΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΟΑΕΔ, ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ Ή ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ, κλπ.), στοιχείο θετικό σε κάθε περίπτωση με την έννοια ότι οι γνώσεις ενός ατόμου με τεχνική εκπαίδευση αναμφίβολα συμβάλλουν στην ευχερέστερη απόκτηση της επίμαχης ειδικότητας.

Στις περισσότερες περιπτώσεις **η διαδικασία αυτή διαρκεί περισσότερο από 2 έτη**, αν υπολογίσει κανείς την συλλογή δικαιολογητικών και κυρίως την προϋπηρεσία καθώς και την πραγματοποίηση εξετάσεων, οι οποίες πολλές φορές καθυστερούν πάρα πολύ από τις αρμόδιες υπηρεσίες, κατά περίπτωση και λόγω έλλειψης διαθεσιμότητας των ζητούμενων μηχανημάτων.

Το εν λόγω καθεστώς δημιουργεί αναμφίβολα πολλά ερωτήματα και μεγάλο προβληματισμό στις επιχειρήσεις, συνιστώντας ένα **σοβαρότατο επιχειρηματικό αντικίνητρο**.

Ως εκ τούτου κρίνεται επιτακτική η ανάγκη εκσυγχρονισμού του υφιστάμενου πλαισίου, βασικές αρχές του οποίου πιστεύουμε ότι πρέπει να αποτελέσουν τα παρακάτω:

1. Απόκτηση άδειας βοηθού χειριστή μετά από θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση: Θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση χειριστών ΜΕ από πιστοποιημένους εκπαιδευτές (μέσω ΙΕΚ, ΕΠΑΣ, ΚΕΚ, ΟΑΕΔ ή ό,τι άλλο) και υποχρεωτική πρακτική άσκηση εντός επιχείρησης στα πλαίσια της σχολής-μέχρι και ένα εξάμηνο, μετά την οποία ο υποψήφιος θα αποκτά από τις αντίστοιχες σχολές την άδεια χειρισμού ΜΕ.

2. Η εκπαίδευση θα μπορούσε να ληφθεί και η άδεια να αποκτηθεί και μέσω εξειδικευμένων σχολών οδηγών, στο πρότυπο απόκτησης άδειας οδήγησης επαγγελματικών φορτηγών αυτοκινήτων/λεωφορείων ή και θαλάσσιων σκαφών. Η σύγκριση αναπόφευκτη: σύμφωνα με την ΥΑ Α3/οικ50984/7947/ΦΕΚΒ3056/02.12.2013, ένας οδηγός λεωφορείου αρκεί να επιτύχει σε θεωρητικές και πρακτικές εξετάσεις μετά από 31 ώρες θεωρητικών και πρακτικών μαθημάτων. Μπορεί το κράτος για μία άδεια να απαιτεί 31 ώρες εκπαίδευσης και για άλλη παρόμοια άδεια 450 ημερών, δηλαδή 3.600 ωρών, δηλαδή 100+ φορές μεγαλύτερη εκπαίδευση; Ο οδηγός λεωφορείου, ο οποίος μεταφέρει ανθρώπους και μικρά παιδιά και χειρίζεται ένα ανάλογο μεγάλο όχημα, έχει ανάλογη διετή εκπαίδευση; Είναι ο χειρισμός ενός ΜΕ 100 φορές πιο δύσκολος από αυτόν ενός λεωφορείου; Ή είναι οι οδηγοί λεωφορείων 100+ φορές πιο επιδέξιοι από ένα υποψήφιο χειριστή ΜΕ; Αντιλαμβανόμαστε ότι η πολυπλοκότητα κάποιων εξειδικευμένων ΜΕ απαιτεί χρόνο εκμάθησης και εμπειρία π.χ. μηχανήματα υπόγειων εκσκαφών, αλλά το σύνολο σχεδόν των ΜΕ που απαιτούνται σήμερα από τις επιχειρήσεις αναφέρονται σε συγκεκριμένα απλά μηχανήματα που απαιτούν κυρίως σωστή νοσοτροπία στο θέμα χειρισμού και ασφάλειας και δεν είναι δύσκολα στο χειρισμό τους π.χ. ΚΛΑΡΚ. Ακόμη και σε αυτό το επίπεδο, δηλαδή οι σχολές οδηγών να αναλάμβαναν την εκπαίδευση συγκεκριμένων ΜΕ, θα ήταν ένα σημαντικό θετικό βήμα.

3. Ως προς τον επιβλέποντα είτε στο πλαίσιο πρακτικής άσκησης στο νέο προτεινόμενο καθεστώς είτε στο υφιστάμενο της απαιτούμενης προϋπηρεσίας: η επίβλεψη επί της πράξης μπορεί να οριοθετηθεί σε κάποιες συγκεκριμένες απαιτούμενες ώρες και να μην αφορά το σύνολο του χρόνου απαιτούμενης προϋπηρεσίας, ενώ παράλληλα θα μπορεί να γίνεται από εξουσιοδοτημένα άτομα εκτός εταιρείας με τη μορφή της παροχής υπηρεσιών (π.χ. πακέτο με την

παροχή υπηρεσιών των παραπάνω σχολών οδηγών ή των πιστοποιημένων εκπαιδευτών σχολών όπως ΙΕΚ, ΕΠΑΣ κτλ.). Το νομικό πλαίσιο θα μπορούσε να βοηθήσει σε αυτή την περίπτωση ώστε και έμπειροι χειριστές σε ΜΕ μετά από κάποια βασική εκπαίδευση να γίνουν οι ίδιοι εκπαιδευτές. Σημειώνεται ότι υπάρχουν παρόμοιες περιπτώσεις σε άλλα τεχνικά επαγγέλματα, όπου αντίστοιχα άτομα μπορούν να χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες outsourced και να εκπαιδεύουν τους υποψήφιους βοηθούς χειριστές σε συγκεκριμένες ώρες όπως αυτές ορίζονται από το νομικό πλαίσιο. Οι εταιρείες θα μπορούν να προσλαμβάνουν άτομα χωρίς να έχουν ήδη κάποιον αδειούχο χειριστή εργαζόμενο. Μάλιστα η πρόσληψη ατόμων τεχνικής εκπαίδευσης θα είναι προτιμητέα λόγω του μικρότερου χρόνου αναγκαίας προϋπηρεσίας (πχ για τους περισσότερους απόφοιτους ΙΕΚ, Σχολών ΟΑΕΔ, κλπ τεχνικής κατεύθυνσης απαιτούνται 100 ημερομίσθια, 3-4 μήνες ουσιαστικά).

4. Μέχρι τη διαμόρφωση του νέου πλαισίου εκπαίδευσης και πρακτικής άσκησης να αξιοποιηθούν οι υφιστάμενοι φορείς πιστοποίησης και η εμπειρία που έχουν ήδη σε σεμινάρια ώστε να εκπαιδεύουν θεωρητικά αλλά και να επιβλέπουν στην πράξη την εργασία του κάθε εργαζόμενου. Οι εταιρείες θα μπορούν να προσλαμβάνουν άτομα χωρίς να έχουν ήδη κάποιον αδειούχο χειριστή εργαζόμενο. Αντίθετα, όλοι οι φορείς έχουν μηχανικούς πολυτεχνικών σχολών που μπορούν να αποκτήσουν και άδεια χειριστή και να αναλάβουν αυτοί το ρόλο του επιβλέποντα χειριστή (**outsourcing**). Κατά συνέπεια το καλύτερο ίσως κατά τη γνώμη μας θα ήταν ο εργαζόμενος να προσλαμβάνεται από την εταιρεία, να αναγγέλλεται ως βοηθός χειριστή αν έχει τα απαιτούμενα προσόντα, να μην απαιτείται επίβλεψη από αδειούχο χειριστή και να ξεκινάει την εργασία στην επιχείρηση έπειτα από ένα κύκλο θεωρητικών μαθημάτων για την εκπαίδευσή του (εδώ μπορούν να χρησιμοποιηθούν προγράμματα όπως ΛΑΕΚ) και παράλληλα πρακτικά να εκπαιδεύεται και στο ΜΕ κατά την διάρκεια της εργασίας του με τους αδειούχους χειριστές-μηχανικούς πολυτεχνείου από τις εταιρείες πιστοποίησης να επιτηρούν επί της εργασίας του τον εργαζόμενο. Ο εργοδότης θα έχει έναν εργαζόμενο που θα εκπαιδευτεί πάνω στο δικό του μηχάνημα, θα έχει περάσει θεωρητικά μαθήματα σε φορέα επιλογής του εργοδότη (άρα θα είναι σίγουρος για το είδος της εκπαίδευσης) και ο εργαζόμενος θα αποκτήσει εκπαίδευση πραγματική επί τω έργω με εκπαιδευτή κάποιον από φορέα πιστοποίησης και όχι κάποιον "παλιό" εργαζόμενο, μη πιστοποιημένο και κάποιες φορές μη κατάλληλο ως εκπαιδευτή. Εξυπακούεται ότι ο εργαζόμενος θα μπορέσει να χειριστεί μικρότερης ισχύος ΜΕ και να αποδώσει στην εργασία του σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα, ενώ σε μεγαλύτερης ισχύος ΜΕ, η θεωρητική γνώση και κυρίως η εμπειρία θα πρέπει να είναι μεγαλύτερης διάρκειας.

5. Η επίβλεψη επί της πράξης μπορεί να οριοθετηθεί σε κάποιες συγκεκριμένες απαιτούμενες ώρες και όχι στο σύνολο των ημερών προϋπηρεσίας-εκπαίδευσης.

6. Σε κάθε περίπτωση πιστεύουμε ότι:

6.1 αφενός, θα πρέπει να διατηρηθεί ο μειωμένος αριθμός ημερομισθίων/πρακτικής άσκησης για τους έχοντες τεχνική εκπαίδευση, οι οποίοι, όπως προαναφέρθηκε, θα είναι προτιμητέοι από τις επιχειρήσεις καθώς πολύ γρήγορα θα μπορούν να γίνουν αδειούχοι χειριστές μέσα από την εργασία τους, έτσι και οι τεχνικές σχολές θα κερδίσουν μαθητές/σπουδαστές και οι εργοδότες πιο καταρτισμένους χειριστές. Θα πρέπει δε να διαφημιστεί/προβληθεί περισσότερο αυτό το συγκριτικό πλεονέκτημα, ώστε να γνωρίζουν τα παιδιά ότι τελειώνοντας τέτοιες σχολές, πέραν της τεχνικής εκπαίδευσης που λαμβάνουν, αποκτούν και την προμοδότηση για χειριστές ΜΕ.

6.2 αφετέρου, και γενικότερα και ειδικότερα για τις επιχειρήσεις που απασχολούν ήδη διπλωματούχους έμπειρους στις συγκεκριμένες ανάγκες της επιχείρησης χειριστές που εκπαιδεύουν νέους χειριστές, θα πρέπει να επιλυθεί άμεσα το μείζον πρόβλημα που είναι, όπως

προαναφέρθηκε, οι υπερβολικές ημέρες απαιτούμενης προϋπηρεσίας, ενδεικτικά οι 300 ημέρες να μειωθούν σε 200, 150, κ.ο.κ.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω και επίσης ότι:

- η εθνική οικονομία δεν μπορεί να αναπτυχθεί όταν η δυνατότητά της να παράξει εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό διαρκεί περισσότερο από 2 έτη
- είναι παράλογο (και μη ανταγωνιστικό) μία εταιρεία να μπορεί να προβλέψει 2 χρόνια πριν την αυξημένη ανάγκη χειριστών ΜΕ και να οργανώσει τους ανάλογους Βοηθούς και Επιβλέποντες τους, μπορεί δε να έχει ανάγκη και περισσότερων ειδικοτήτων ΜΕ με ό,τι αυτό συνεπάγεται σε εκπαιδευόμενους και επιβλέποντες
- αποτελεί αντίφαση, αφενός η απαίτηση για τόσες πολλές ώρες προϋπηρεσίας (θεωρώντας προφανώς ότι πρόκειται για κάποια σοβαρή απασχόληση, με ευθύνη, κλπ) και, αφετέρου, η εκπαίδευση και εποπτεία από ανθρώπους μη κατάλληλους και μη πιστοποιημένους ως εκπαιδευτές
- οι σύγχρονες ανάγκες των επιχειρήσεων έχουν δημιουργήσει αυξημένη ζήτηση για χειριστές ΜΕ, η δε σημερινή έλλειψή τους θα επιδεινώνεται ολοένα περισσότερο
- εκμεταλλεόμενες το παρωχημένο καθεστώς στην Ελλάδα, κάποιες μεγάλες ξένες αυτοκινητοβιομηχανίες διαθέτουν νέου τύπου, υποτίθεται, ΜΕ για τα οποία δεν απαιτείται άδεια χειριστή, αναγκάζοντας τις επιχειρήσεις να τα αγοράσουν, ενώ στις αποθήκες τους έχουν ποροπλισμένα ΜΕ.

ζητούμε να αναληφθεί άμεσα κάθε αναγκαία πρωτοβουλία από όλους τους εμπλεκόμενους αρμόδιους για την απλοποίηση και την επιτάχυνση της διαδικασίας αδειοδότησης Χειριστών ΜΕ, οι οποίες θα βοηθήσουν τις επιχειρήσεις και την ανταγωνιστικότητά τους και θα συμβάλλουν στην αύξηση της απασχόλησης.

Με ιδιαίτερη εκτίμηση,

Για τον ΣΕΒΕ



Δρ Γεώργιος Κωνσταντόπουλος
Πρόεδρος