



Σ Ε Β Ε
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ

Προς

Θεσσαλονίκη, 03.12.20
Α.Π.: Α1/4485

- Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Ιωάννη Βρούτση
- Υπουργό Οικονομικών κ. Χρήστο Σταϊκούρα
- Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Άδωνι Γεωργιάδη
- Υπουργό Υγείας κ. Βασίλη Κικίλια

Κοινοποίηση: -Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών κ. Θεόδωρο Σκυλακάκη
-Αναπληρωτή Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Νίκο Παπαθανάση
-Υφυπουργό Υγείας κ. Βασίλη Κοντοζαμάνη
-Υφυπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Γιάννη Τσακίρη
- Υφυπουργό Οικονομικών κ. Απόστολο Βεσυρόπουλο
- Διοικητή ΑΑΔΕ κ. Γιώργο Πιτσιλή

Θέμα: Νέες και ήδη κατατεθειμένες προτάσεις ΣΕΒΕ για στήριξη επιχειρήσεων λόγω COVID-19

Αξιότιμοι κύριοι Υπουργοί,

Στο πλαίσιο των προτάσεων του ΣΕΒΕ για μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων από τις επιπτώσεις του COVID-19, επιθυμούμε να σας καταθέσουμε τις παρακάτω περαιτέρω αλλά και ήδη αποσταλείσες προτάσεις μας με την παράκληση της εξέτασης και αποδοχής τους.

A. Νέες προτάσεις ΣΕΒΕ

1. Παράταση δράσης «Επιδότηση τόκων υφιστάμενων δανείων μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων πληττόμενων από τα μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19» για ένα τετράμηνο, με κάλυψη δηλαδή από δημόσια χρηματοδότηση των συμβατικών τόκων που δημιουργούνται μέχρι 31.12.20

Το εν λόγω μέτρο ενίσχυσης των επιχειρήσεων που πλήττονται από την πανδημία, με τη μορφή κάλυψης των τόκων των επιχειρηματικών δανειακών υποχρεώσεών τους για περίοδο 3 ή 5 μηνών που συμπεριλήφθηκε στο προσωρινό πλαίσιο για τη λήψη μέτρων κρατικής ενίσχυσης με σκοπό να στηριχθεί η οικονομία κατά τη διάρκεια της τρέχουσας έξαρσης της νόσου COVID-19 κρίθηκε ιδιαίτερα επιτυχές. Για το λόγο αυτό ζητούμε, με την εξεύρεση των αναγκαίων πρόσθετων πόρων χρηματοδότησης, την παράταση της εν λόγω δράσης για ένα τετράμηνο, με κάλυψη δηλαδή από δημόσια χρηματοδότηση των συμβατικών τόκων που δημιουργούνται μέχρι 31.12.20.

2. Στήριξη-επιδότηση της υφιστάμενης απασχόλησης και όχι της ανεργίας στις μεταποιητικές και εξαγωγικές επιχειρήσεις

Πρόκειται για μία ανάγκη στήριξης που και στην περίοδο του COVID-19 έχει ιδιαίτερη σημασία για τις παραγωγικές και εξαγωγικές επιχειρήσεις.

Πιο συγκεκριμένα, είναι γνωστό ότι η πλειοψηφία των προγραμμάτων του Υπουργείου Εργασίας, μέσω και ΟΑΕΔ, κ.λ.π. αφορούν διαχρονικά τους άνεργους (για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας) και όχι τη στήριξη της διατήρησης της απασχόλησης υφιστάμενου προσωπικού επιχειρήσεων, κατεξοχήν μέσω της επιδότησης εργοδοτικών εισφορών (όπως ενδεικτικά το παλαιότερο πρόγραμμα ΟΑΕΔ επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα).

Το κύριο ζητούμενο την τρέχουσα χρονική περίοδο από τον εξωστρεφή επιχειρηματικό κόσμο της χώρας είναι η αναχαίτιση της κρίσης, με τη διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και την ταυτόχρονη μείωση του κόστους λειτουργίας των επιχειρήσεων, ούτως ώστε τα προϊόντα των μεταποιητικών και εξαγωγικών επιχειρήσεων να διατηρήσουν κατά το δυνατό την ανταγωνιστικότητά τους και οι επιχειρήσεις τη βιωσιμότητά τους. Τονίζουμε μάλιστα ότι ακόμη και υγιείς εξαγωγικές επιχειρήσεις στην παρούσα φάση, με το κλείσιμο αγορών και τον περιορισμό πωλήσεων σε αγορές του εξωτερικού ακόμη και στον κλάδο τροφίμων λόγω της κρίσης στον τομέα HORECA, έχουν μείωση κύκλου εργασιών και αντιμετωπίζουν προβλήματα, αλλά δεν επιθυμούν ή αδυνατούν, λόγω των αναγκών και του τρόπου λειτουργίας της επιχείρησής, να περιορίσουν το προσωπικό τους ή τον χρόνο απασχόλησής του (αναστολές εργασίας, πρόγραμμα «ζυνεργασία» κλπ).

Πρέπει επομένως και αυτές να στηριχθούν με κάποιο νέο, εκτός των υφιστάμενων, ανάλογο μέτρο ώστε να διατηρήσουν το υφιστάμενο προσωπικό τους και να συνεχίσουν να είναι σχετικά "υγιείς" χωρίς προβλήματα χρηματοδότησης, κλπ στο μέλλον, αλλιώς κι αυτές θα μεταπηδήσουν στις – με την ευρεία του όρου έννοια – προβληματικές επιχειρήσεις με επιπτώσεις στις ίδιες και στην απασχόληση και κοινωνική συνοχή.

3. Στήριξη επιχειρήσεων που συνεχίζουν να λειτουργούν για την κάλυψη του υψηλού κόστους συμμόρφωσης στα υγειονομικά πρωτόκολλα - Άμεση επιδότηση των τεστ στις επιχειρήσεις

Ένα σημαντικό επίσης ζήτημα είναι τα υψηλά κόστη που, εκτός προγραμματισμού, ανέκυψαν λόγω COVID-19 στις επιχειρήσεις και αφορούν επιπλέον Μέσα Ατομικής Προστασίας και εξοπλισμό για εφαρμογή μέτρων, απολυμάνσεις εγκαταστάσεων και μηχανημάτων/συσκευών, εργατοώρες για φροντίδα απολυμάνσεων, τήρηση υγιεινής, ενημέρωση προσωπικού και γενική ενασχόληση με θέματα COVID-19 εδώ και μήνες.

Επίσης υψηλό και διαρκές κόστος για τις επιχειρήσεις είναι αυτό της διενέργειας τεστ COVID-19, για προληπτικούς και διαγνωστικούς λόγους, υπάρχουν δε και επιχειρήσεις που, λόγω αυτού του κόστους, τα αποφεύγουν, με επιπτώσεις στις ίδιες, στους εργαζόμενους, στο σύνολο της κοινωνίας.

Θα πρέπει να ληφθεί μέριμνα με ταχείς και ευέλικτες διαδικασίες για την ελάφρυνση των επιχειρήσεων από το σημαντικό αυτό πρόσθετο κόστος συμμόρφωσης στα μέτρα COVID-19. Ιδίως δε ως προς τα rapid tests, θα πρέπει με κάποιο τρόπο να γίνονται δωρεάν ή με πολύ χαμηλό κόστος, για προληπτικούς λόγους και για έγκαιρο περιορισμό της διάδοσης της νόσου, εντός και εκτός επιχειρήσεων. Η πρόσφατη διατίμηση στα τεστ, μοριακά και rapid, είναι αναμφίβολα σημαντική, αρκεί να μη δημιουργήσει στρεβλώσεις στην αγορά και κυρίως να διασφαλίζει τη διάθεση αξιόπιστων και ποιοτικών τεστ.

4. Άμεση ρύθμιση φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών σε 120 δόσεις

Υφίσταται ανάγκη άμεσης νέας ρύθμισης φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών (ΔΟΥ, ΕΦΚΑ) σε 120 δόσεις με διαγραφή τόκων και προσαυξήσεων κατά τα ισχύοντα στον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης οφειλών, έτσι ώστε, αφενός, να λειτουργήσει, ως μέτρο ρευστότητας προς τις πληττόμενες και μικρότερες επιχειρήσεις και, αφετέρου, οι τελευταίες να αποκτήσουν φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα για να μπορούν να ενταχθούν στα δάνεια μέσω Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας (ΕΑΤ) στα οποία τώρα αποκλείονται λόγω αδυναμίας προσκόμισής τους.

5. Περαιτέρω ψηφιοποίηση υπηρεσιών ΑΑΔΕ – Ηλεκτρονική Διαβίβαση στο myDATA και αναβολή εφαρμογής της από 01.01.21

Επιπρόσθετα, ο ΣΕΒΕ τονίζει τη σημασία της περαιτέρω ψηφιοποίησης των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ που έχουν μείνει χειρόγραφες επί δεκαετίες, όπως η έκδοση και αποστολή του Ειδικού Δελτίου Απαλλαγής ΦΠΑ στις εξαγωγές (για τις οποίες θα μπορούσε να είναι αρκετή μόνο η Απόφαση Έγκρισης της οικείας ΔΟΥ) και η αναστολή ΦΠΑ Επενδυτικών Αγαθών για την οποία συνεχίζει να απαιτείται επίσκεψη με φυσική παρουσία στη ΔΟΥ, ενώ θα γινόταν σε ψηφιακή πλατφόρμα.

Ως προς την ηλεκτρονική διαβίβαση στο myDATA της ΑΑΔΕ, ως ΣΕΒΕ είμαστε αναμφίβολα θετικοί στην, μετά από συνεχείς και πολύχρονες αναβολές, έναρξη της εφαρμογής της και χαιρετίζουμε την υλοποίηση της κυβερνητικής δέσμευσης ως ένα βήμα προόδου που θα πρέπει να διευκολύνει τις επιχειρήσεις και να αλλάξει προς το καλύτερο την καθημερινότητά τους, διασφαλίζοντας παράλληλα και τα συμφέροντα του Δημοσίου και την αποτροπή/αντιμετώπιση της φοροαποφυγής/φοροδιαφυγής.

Η εν λόγω όμως εφαρμογή συνεπάγεται πρόσθετες διαδικασίες στην εσωτερική οργάνωση των επιχειρήσεων, παράλληλη απασχόληση περισσότερων ατόμων-χρηστών του συστήματος, πρόσθετες δαπάνες, αύξηση του κόστους διαχείρισης και εν τέλει ενδεχόμενη μείωση της διεθνούς ανταγωνιστικότητας των παραγωγικών και εξαγωγικών επιχειρήσεων.

Πιστεύουμε λοιπόν ότι απαιτείται ο σχεδιασμός και η εφαρμογή της ηλεκτρονικής διαβίβασης να γίνουν **σε επόμενο χρόνο και με τρόπο πραγματικά απλό και ευέλικτο**, λαμβάνοντας υπόψη τις καλές πρακτικές άλλων χωρών, ώστε να μην αποτελέσει εν τέλει τροχοπέδη στην επιχειρηματική δραστηριότητα, ιδίως δε αυτή την περίοδο της πανδημίας του COVID-19 στην οποία υπάρχουν και πρόσθετα προβλήματα και ιδιαίτερος φόρτος εργασίας στις οικονομικές υπηρεσίες των επιχειρήσεων και στα γραφεία λογιστών-φοροτεχνικών.

Ενδεικτικά αναφερόμαστε στις διπλές καταχωρήσεις που θα πρέπει να γίνουν και στην ανάγκη προσαρμογής των σημερινών συγκεντρωτικών καταστάσεων πελατών-προμηθευτών - για τις οποίες καταβάλλεται κάθε χρόνο αγώνας για τη διόρθωση των όποιων αποκλίσεων - στις νέες προδιαγραφές και απαιτήσεις της ηλεκτρονικής τιμολόγησης.

Επιπροσθέτως, θα πρέπει να ληφθούν υπόψη οι ιδιαιτερότητες της ελληνικής οικονομίας και παραγωγής. Διότι πχ μία επιχείρηση μεταποίησης αγροτικών προϊόντων συναλλάσσεται με μεγάλο αριθμό προμηθευτών-αγροτών με τις όποιες αδυναμίες τους, τη στιγμή που αντίστοιχες επιχειρήσεις σε χώρες με μεγαλύτερους γεωργικούς κλήρους και μεγαλύτερες ποσότητες πρώτης ύλης διαχειρίζονται πολύ μικρότερο αριθμό προμηθευτών και επομένως παραστατικών.

Προβληματισμός υφίσταται κυρίως στις επιχειρήσεις για δύο ζητήματα ως προς:

α. το γεγονός ότι οι επιχειρήσεις, τα στελέχη και οι εξειδικευμένοι συνεργάτες τους (λογιστές, φοροτεχνικοί, εταιρίες πληροφορικής, κ.λ.π.) είναι ανέτοιμοι να εφαρμόσουν την υποχρεωτική ψηφιακή διαβίβαση των παραστατικών στο myDATA από την 1η/1/2021, με δεδομένο τον απίστευτο όγκο μελέτης και πολύπλοκων και συνεχώς μεταβαλλόμενων εργασιών που είχαν και συνεχίζουν να έχουν λόγω των μέτρων COVID-19. **Ως εκ τούτου, κρίνεται επιβεβλημένη η αναβολή για εύλογο χρόνο της υποχρεωτικής από 01.01.21 διαβίβασης στο MyData.**

β. το δυσανάλογο χαρακτήρα των κυρώσεων σε σχέση με τυπικές παραβάσεις που είναι βέβαιο ότι θα προκύπτουν στο νέο σύστημα της ηλεκτρονικής διαβίβασης.

B. Ήδη υποβληθέντα θέματα από ΣΕΒΕ (σχετ. το με Α.Π. Α1/4477/16.11.20 έγγραφό μας)

6. Μείωση ενοικίου επιχειρήσεων στα επαγγελματικά τους ακίνητα στο πλαίσιο του Leasing-χρηματοδοτικής μίσθωσης

Ένα από τα μέτρα στήριξης των σημαντικά πληττόμενων επιχειρήσεων είναι η υποχρεωτική μείωση κατά 40% στα επαγγελματικά τους ακίνητα. Η εν λόγω μείωση έχουμε ήδη προτείνει (σχετ. το με Α.Π. Α1/4477/16.11.20 έγγραφό μας) ότι θα πρέπει να ισχύει και για ακίνητα επαγγελματικής χρήσης στο πλαίσιο του Leasing χρηματοδοτικής μίσθωσης.

Δυστυχώς, στη σχετική νέα Απόφαση ΥΠΟΙΚ Αριθμ. Α.1251/20.11.20 «Προσδιορισμός πληττόμενων επιχειρήσεων για την υποχρεωτική απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος για τον μήνα Νοέμβριο 2020, δεν συμπεριλήφθηκε σχετική πρόβλεψη.

7. Εργαζόμενοι θετικοί στον COVID-19 – Αναρρωτική άδεια και επίδομα ασθένειας – Εργαζόμενοι θεωρούμενοι ως στενές επαφές – Άδειες ειδικού σκοπού

Κλείνοντας, επανερχόμαστε στο σημαντικό θέμα που σας έχουμε ήδη καταθέσει με προηγούμενη επιστολή μας (Α.Π. Α1/4477/16.11.20) που αφορά την αναρρωτική άδεια και το επίδομα ασθένειας που δικαιούνται να λάβουν από τον ΕΦΚΑ οι εργαζόμενοι θετικοί στον COVID-19.

Το Υπουργείο Υγείας και οι αρμόδιες υπηρεσίες πρέπει άμεσα να εκδώσουν οδηγίες προς τα Ασφαλιστικά ταμεία και τους γιατρούς για την αντιμετώπιση επιβεβαιωμένου θετικού κρούσματος COVID-19 ως ασθένεια.

Πέραν των επιβεβαιωμένων κρουσμάτων, υπάρχει και η κατηγορία εργαζομένων θεωρουμένων ως «στενές επαφές», οι οποίοι επίσης από τους γιατρούς εργασίας (όπου υπάρχουν) και σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ απαιτείται να τεθούν σε καραντίνα.

Το κόστος για τον εν λόγω εργαζόμενο, όπως και στην προηγούμενη περίπτωση, επωμίζεται εξ ολοκλήρου η εταιρία (εκτός βεβαίως αν πρόκειται για νοσηλεία).

Για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος και για να μην επιβαρύνονται χωρίς λόγο πολυήμερες απουσίες για πληθώρα εργαζομένων, πολλοί επιχειρηματίες θέτουν τους εν λόγω εργαζόμενους σε αναστολή εργασίας (εκτός αν όντως δεν βγαίνουν οι βάρδιες μετά τις αποχωρήσεις). Επίσης υπάρχουν εργαζόμενοι που καταχρηστικά δηλώνουν ότι αποτελούν στενή επαφή με επιβεβαιωμένο κρούσμα (ο ΕΟΔΥ δεν δύναται να επιβεβαιώνει πια όλες τις σχετικές επαφές έγκαιρα) για να τεθούν εκτός εργασίας κατά το διάστημα που απαιτείται.

Το θέμα αυτό θα πρέπει να αντιμετωπιστεί άμεσα, με το κόστος να μην επιβαρύνει σχεδόν αποκλειστικά τις επιχειρήσεις. Υπάρχει έντονο πρόβλημα (και θα υπάρχει μέχρι την οριστική αντιμετώπιση της πανδημίας), καθώς η υφιστάμενη ρύθμιση με την κάλυψη του 50% του χαμένου χρόνου μέσω 1 επιπρόσθετης ώρας εργασίας καθημερινά, δεν επιλύει το ζήτημα και σίγουρα δεν υποστηρίζει τη λειτουργία της επιχείρησης που επιβαρύνεται από πληθώρα επιπρόσθετων εξόδων την εποχή αυτή.

Λαμβανομένου μάλιστα υπόψη ότι κλείνουν κλάδοι ολόκληροι και επιχορηγούνται για να μένουν αδρανείς, επειδή αυταπόδεικτα – αντικειμενικά υπάρχει θέμα προστασίας της υγείας παγκοσμίως, οι αποδείξεις για τα θετικά κρούσματα (μικροβιολογικά αποτελέσματα) και ιδίως για τους εργαζόμενους θεωρούμενους ως στενή επαφή θα πρέπει να είναι **κατά το δυνατό τεκμηριωμένες, αλλά και σχετικά ευέλικτες**, με βάση τις ισχύουσες έκτακτες συνθήκες και τη δυσκολία επικοινωνίας και ανταπόκρισης σε αιτήματα των ΕΟΔΥ και ΕΦΚΑ (οι υπηρεσίες του οποίου υπολείπονται). Ιδιαίτερα μάλιστα ο ΕΟΔΥ θα πρέπει να υποστηρίζει έγκαιρα τη συγκεκριμένη διαδικασία.

Η όποια σχετική αντιμετώπιση του εν λόγω ζητήματος θα πρέπει να έχει και **αναδρομική ισχύ**, ίσως από 01.09.20 (αφού λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών και του χρόνου που θα δοθεί λύση από τους αρμόδιους φορείς πιθανώς – ευχής έργον – να έχουν τελειώσει οι επώδυνες καταστάσεις, με υψηλό όμως κόστος για τις επιχειρήσεις).

Σημαντικό είναι, τέλος, το επωμιζόμενο κόστος από τις εταιρίες για **τις Άδειες Ειδικού Σκοπού**, όπου στην ουσία αυτές αναλαμβάνουν κόστος άνω του 50% για τις ημέρες αυτών των αδειών των εργαζομένων. Ας σημειωθεί εδώ ότι δεν είναι καθόλου εύκολο για πολλούς λόγους να ελεγχθεί αν ο/η σύζυγος έχει τη δυνατότητα διαμοιρασμού του χρόνου άδειας ειδικού σκοπού.

Ως αποτέλεσμα αυτών των απουσιών, δημιουργούνται σε πολλές περιπτώσεις ανάγκες σε καίριες θέσεις παραγωγής κυρίως – με τις ανάλογες επιπτώσεις – γιατί μέρος των διοικητικών εργασιών γίνεται ούτως ή άλλως με τηλεργασία. Κατά συνέπεια, καθώς και **αυξημένο κόστος λειτουργίας υπάρχει, αλλά και δυσκολία διατήρησης της παραγωγής**, θα πρέπει να εξεταστεί η δυνατότητα μέσω υφιστάμενων εργαλείων να καλυφθεί αν όχι ολόκληρο, ένα σημαντικό τμήμα, του κόστους αυτού που συνδέεται με την εργασία.

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες για την περαιτέρω στήριξη των παραγωγικών και εξαγωγικών επιχειρήσεων, που, με όλες τις δυσκολίες, αγωνίζονται να συνεχίσουν τη λειτουργία τους προς όφελος της τοπικής και εθνικής οικονομίας και απασχόλησης.

Με ιδιαίτερη εκτίμηση,

Για τον ΣΕΒΕ



Δρ Γεώργιος Κωνσταντόπουλος
Πρόεδρος



Παναγιώτης Χασάπης
Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος