



Σ Ε Β Ε  
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ

Προς

Θεσσαλονίκη, 16.11.20  
Α.Π.: Α1/4477

- Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Ιωάννη Βρούτση
- Υπουργό Οικονομικών, κ. Χρήστο Σταϊκούρα
- Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Άδωνι Γεωργιάδη
- Υπουργό Υγείας κ. Βασίλη Κικίλια
- Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών κ. Κώστα Καραμανλή

Κοινοποίηση: -Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών κ. Θεόδωρο Σκυλακάκη  
-Αναπληρωτή Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Νίκο Παπαθανάση  
-Υφυπουργό Υγείας κ. Βασίλη Κοντοζαμάνη

**Θέμα: Προτάσεις ΣΕΒΕ για τη βελτιστοποίηση των μέτρων στήριξης τόσο των επιχειρήσεων που πλήττονται από την πανδημία όσο και της απασχόλησης των εργαζομένων**

Αγαπητοί κύριοι Υπουργοί,

Σε συνέχεια σχετικών εγγράφων μας, σας καταθέτουμε με την παρούσα επιστολή μας προτάσεις-αιτήματα για τη βελτιστοποίηση των μέτρων στήριξης τόσο των επιχειρήσεων που πλήττονται από την πανδημία, όσο και της απασχόλησης των εργαζομένων σε αυτές. Τονίζουμε μάλιστα ότι με την ταχύτερη εξάπλωση της πανδημίας και την επιδείνωση των οικονομικών δεδομένων και των κοινωνικών συνθηκών σε όλο το Βόρειο Ημισφαίριο όπου εξαγονται τα περισσότερα ελληνικά προϊόντα καθίσταται επιτακτική η ανάγκη επαναφοράς-επικαιροποίησης επιτυχημένων μέτρων στήριξης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων που έλαβε η Κυβέρνηση στην πρώτη φάση της πανδημίας, όπως άλλωστε έχουν ήδη εξαγγελθεί ως πρόσθετα μέτρα οικονομικής στήριξης.

**A. Υποστήριξη εταιριών που έκλεισαν με Απόφαση Δημόσιας Αρχής λόγω κρουσμάτων COVID-19**

Στο άρθρο 15 του ν. 4722/2020 ορίζεται ότι: «Εργοδότης, που απασχολεί εργαζόμενο, ο οποίος τίθεται σε περιορισμό επτά (7) ή δεκατεσσάρων (14) ημερών, στο πλαίσιο των μέτρων προληπτικού ελέγχου για τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με τις επίσημες συστάσεις του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), δύναται είτε α) να καθορίσει με απόφασή του, ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο αυτόν, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας είτε β) εάν δεν είναι εφικτή η εφαρμογή της εξ αποστάσεως εργασίας, να απασχολεί τον εργαζόμενο, σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, πέραν του ημερήσιου συμβατικού ωραρίου του, κατά μία (1) ώρα ημερησίως, σε άλλες εργάσιμες ημέρες, από τη λήξη του περιορισμού του εργαζόμενου μέχρι τη συμπλήρωση του μισού των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ημέρες παραμονής κατ' οίκον. Ο εργοδότης καταβάλλει κανονικά για το χρονικό διάστημα παραμονής κατ' οίκον του εργαζόμενου το σύνολο των αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών». Τονίζεται ότι ο χρόνος αναπλήρωσης που

προβλέπεται στον νόμο δεν λογίζεται ως υπερεργασία ή υπερωριακή απασχόληση, σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης, ούτε ως πρόσθετη εργασία, σε περίπτωση μερικής απασχόλησης, ο δε εργαζόμενος δεν δικαιούται, κατά τον χρόνο αναπλήρωσης του μισού των εργάσιμων ωρών που αντιστοιχούν στο χρονικό διάστημα παραμονής κατ' οίκον, καμία προσαύξηση ή αμοιβή για πρόσθετη εργασία.

Η ανωτέρω διάταξη, κατά την άποψη της Επιθεώρησης Εργασίας θα εφαρμόζεται και στην περίπτωση που ανασταλεί η λειτουργία ολόκληρης της επιχείρησης ή τμήματος αυτής. Θεωρούμε ότι στην περίπτωση που το κλείσιμο της επιχείρησης αποτελεί απόφαση της Πολιτείας λόγω Covid 19, ο εργοδότης πρέπει να απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η απόφαση της Αρχής και το προσωπικό να τίθεται σε προσωρινή αναστολή σύμφωνα με τα υφιστάμενα μέτρα, ενώ ταυτόχρονα η επιχείρηση ανάλογα με το χρονικό διάστημα που θα παραμένει κλειστή να δύναται να υπαχθεί σε όλες τις τρέχουσες λόγω Covid 19 ευεργετικές διατάξεις.

Το προσωρινό κλείσιμο των επιχειρήσεων, έπειτα από κρατική απόφαση, λόγω της επιδημίας του κορωνοϊού, συνιστά ανωτέρα βία, εξαιτίας της οποίας ο εργοδότης αδυνατεί να αποδεχτεί τις υπηρεσίες των εργαζομένων και, συνεπώς, πρέπει να απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής αποδοχών σε αυτούς για όσο χρονικό διάστημα παραμένει κλειστή η επιχείρηση, χωρίς υπαιτιότητα του εργοδότη, λόγω της παραπάνω ανωτέρας βίας. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε επιχειρήσεις οι οποίες έκλεισαν, κατόπιν απόφασης της Αρχής, θα πρέπει να δικαιούνται αποζημίωση ειδικού σκοπού, καθώς και ασφαλιστική κάλυψη, που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις από 14.3.2020 και 20.3.2020 Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου.

Κατά συνέπεια, είναι απαραίτητο να δημιουργηθεί άμεσα ένα πλαίσιο στήριξης εταιριών που θα κλείσουν λόγω κρουσμάτων με απόφαση της Πολιτείας (πχ ΕΟΔΥ), αλλιώς θα επιβαρυνθεί ακόμη περαιτέρω η επιχείρηση και η βιωσιμότητά της στις σημερινές συνθήκες που ήδη είναι επιβαρυνμένες.

## **Β. Εργαζόμενοι θετικοί στον COVID-19 – Αναρρωτική άδεια και επίδομα ασθένειας – Εργαζόμενοι θεωρούμενοι ως στενές επαφές**

Ένα επίσης μεγάλο πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί τόσο στους εργαζόμενους, που είναι θετικοί στον COVID-19, όσο και στους εργοδότες που τους απασχολούν, αφορά την αναρρωτική άδεια και το επίδομα ασθένειας που δικαιούνται να λάβουν από τον ΕΦΚΑ.

Από ιατρικής άποψης όποιος είναι θετικός στον COVID-19 είναι ασθενής ασχέτως των συμπτωμάτων. Σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ, στην περίπτωση επιβεβαιωμένου θετικού κρούσματος με ήπια συμπτώματα που δε χρήζουν νοσηλείας ή ακόμη και των ασυμπτωματικών περιπτώσεων, επιβάλλεται υποχρεωτική καραντίνα 14 ημερών για λόγους υγείας και προστασίας μετάδοσης του ιού.

Ο εργαζόμενος, εφόσον με επιβεβαιωμένο τεστ βρεθεί θετικός στον COVID-19 και δεν απαιτείται να νοσηλευτεί άμεσα στο νοσοκομείο, πρέπει να απευθυνθεί είτε σε ιδιώτη γιατρό συμβεβλημένο με τον ΕΟΠΥΥ είτε στον οικογενειακό γιατρό που έχει δηλώσει στο σύστημα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΦΥ) για να λάβει αιτιολογημένη γνωμάτευση της

ασθενείας του και βεβαίωση αναρρωτικής άδειας δεκατεσσάρων ημερών. Έτσι θα μπορέσει να ολοκληρώσει τις διαδικασίες για τη χορήγηση επιδόματος ασθενείας από τον ασφαλιστικό του φορέα, εφόσον έχει τις προϋποθέσεις λήψης του επιδόματος ασθενείας καθώς και να ενημερώσει τον εργοδότη του για την απουσία του λόγω αναρρωτικής άδειας.

Πολλοί γιατροί, παρά το γεγονός του επιβεβαιωμένου θετικού τεστ από μικροβιολογικό εργαστήριο ή δημόσιο νοσοκομείο, δεν χορηγούν γνωμάτευση της ασθενείας ούτε αναρρωτική άδεια λόγω COVID-19, με την αιτιολογία ότι δεν έχουν σχετικές οδηγίες από το Υπουργείο Υγείας. Ακόμη και αν ο γιατρός χορηγήσει βεβαίωση ασθενείας και αναρρωτικής άδειας με επισυναπτόμενο το θετικό τεστ, δεν τα εγκρίνει ο ελεγκτής γιατρός του ΕΟΠΥΥ με την αιτιολογία ότι δεν έχει σχετικές οδηγίες από το Υπουργείο Υγείας.

Με αυτά τα δεδομένα, ο εργαζόμενος δεν μπορεί να δηλώσει αναρρωτική άδεια ασθενείας στον εργοδότη του για να πληρωθεί ως ασθενεία τις ημέρες απουσίας του, αλλά ούτε να υποβάλλει αίτηση χορήγησης επιδόματος ασθενείας από τον ασφαλιστικό του φορέα. Ο εργοδότης τυπικά δεν μπορεί να δηλώσει τις ημέρες απουσίας του εργαζόμενου ως άδεια ασθενείας εφόσον δεν του προσκομίζεται βεβαίωση ιατρού και είναι αναγκασμένος να αναλάβει εξολοκλήρου το κόστος μισθοδοσίας για τις 14 ημέρες απουσίας του εργαζόμενου. Το κράτος και τα κρατικά ασφαλιστικά ταμεία δεν αναλαμβάνουν κανένα κόστος.

Αν ο εργαζόμενος χρειαστεί να νοσηλευτεί ή να διασωληνωθεί στο Νοσοκομείο, εφόσον καταφέρει να αναρρώσει, έχοντας το εξιτήριο και τη διάγνωση, ακολουθεί την προβλεπόμενη διαδικασία έγκρισής τους από τους ελεγκτές ιατρούς τους ΕΟΠΥΥ και καταθέτει όλα τα δικαιολογητικά στον ασφαλιστικό του φορέα για να λάβει επίδομα ασθενείας και στον εργοδότη του για να δηλώσει την ασθενεία.

Εν ολίγοις, εργαζόμενος θετικός στον COVID-19 για να θεωρηθεί ασθενής από τον ασφαλιστικό του φορέα πρέπει να νοσηλευτεί ή να διασωληνωθεί στο νοσοκομείο.

Είναι επιτακτική ανάγκη τα αρμόδια Υπουργεία να επιβάλλουν την αναγνώριση της αναρρωτικής άδειας ενός μισθωτού μόνο με τη προσκόμιση του αποτελέσματος του μοριακού τεστ COVID-19 (συνοδεύεται με το ΑΜΚΑ που είναι μοναδικό), αλλιώς: α) καταστρατηγείται η έννοια της αποζημίωσης ασθενείας του ασφαλισμένου σε πανδημίες όπως αυτή του COVID-19 και β) οι κρατικές υπηρεσίες συμπεριφέρονται ως να αδιαφορούν για την προσπάθεια μείωσης των μετακινήσεων και επαφών που επιζητά συνεχώς το Δημόσιο Σύστημα Υγείας.

**Το Υπουργείο Υγείας και οι αρμόδιες υπηρεσίες πρέπει ΑΜΕΣΑ να εκδώσουν άμεσα οδηγίες προς τα Ασφαλιστικά ταμεία και τους γιατρούς για την αντιμετώπιση επιβεβαιωμένου θετικού κρούσματος COVID-19 ως ασθενεία.**

Πέραν των επιβεβαιωμένων κρουσμάτων, υπάρχει και η κατηγορία εργαζομένων θεωρουμένων ως «στενές επαφές», οι οποίοι επίσης από τους γιατρούς εργασίας (όπου υπάρχουν) και σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ υποδεικνύεται ότι πρέπει να τεθούν σε καραντίνα.

Το κόστος για τον εν λόγω εργαζόμενο, όπως και στην προηγούμενη περίπτωση, επωμίζεται εξ ολοκλήρου η εταιρία (εκτός βεβαίως αν πρόκειται για νοσηλεία).

Για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος και για να μην επιβαρύνονται χωρίς λόγο 14ήμερα σε πληθώρα εργαζομένων, πολλοί επιχειρηματίες θέτουν τους εν λόγω εργαζόμενους σε αναστολή εργασίας (εκτός αν όντως δεν βγαίνουν οι βάρδιες μετά τις αποχωρήσεις). Επίσης υπάρχουν εργαζόμενοι που καταχρηστικά δηλώνουν ότι αποτελούν στενή επαφή με επιβεβαιωμένο κρούσμα (ο ΕΟΔΥ δεν μπορεί να στέλνει πια επιβεβαιώσεις για όλα αυτά) για να τεθούν εκτός εργασίας για τουλάχιστον 7 ημέρες (αν γίνει το 2πλο τεστ για να είναι σίγουρη η επιστροφή του εργαζόμενου μετά τον κύκλο επώασης) ή 14 ημέρες.

**Και το θέμα αυτό θα πρέπει να αντιμετωπιστεί και το κόστος να μην επιβαρύνει τις επιχειρήσεις.** Διότι διαφορετικά, αργά ή γρήγορα θα υπάρχει τεράστιο πρόβλημα σε όλες τις επιχειρήσεις, καθώς το να αναμένει η επιχείρηση με την επιστροφή του εργαζόμενου να κερδίσει πίσω το 50% του χαμένου χρόνου μέσω υπερωρίας 1 ώρας την ημέρα, είναι απλά ακατανόητο.

### **Γ. Επαναπροσδιορισμός έννοιας προσωπικού στις ρήτρες διατήρησης προσωπικού όλων των μέτρων στήριξης της Κυβέρνησης**

Για την ευεργετική για τις πληττόμενες από τα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας του COVID-19 επιχειρήσεις Επιδότηση Τόκων Υφιστάμενων Επιχειρηματικών δανείων Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων έως την 31.12.20 (ΚΥΑ 37674/20 και τροποποιήσεις αυτής) απαιτείται από τις επιχειρήσεις που θα κάνουν χρήση αυτού του μέτρου η διατήρηση των θέσεων εργασίας έως 31.12.20, χωρίς να εξαιρούνται οι λύσεις συμβάσεων εργασίας ένεκα συνταξιοδότησης ή θανάτου, οι λύσεις συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου και κυρίως οι οικειοθελείς παραιτήσεις, όπως ήδη προβλέπεται στα προγράμματα ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ και Επιστρεπτέας Προκαταβολής. Διαφορετικά οι πληττόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται σε ολική επιστροφή της επιχορήγησης (εκτός εάν προβούν στην εκ των υστέρων τήρηση αυτής για τις 31.01.2021).

**Προτείνουμε τη σχετική πρόβλεψη εξαιρέσεως των παραπάνω τουλάχιστον περιπτώσεων από τον αριθμό των εργαζομένων που πρέπει να διατηρήσουν οι επιχειρήσεις τόσο στο πρόγραμμα επιδότησης τόκων όσο και στο σύνολο των μέτρων στήριξης των επιχειρήσεων λόγω COVID-19.**

### **Δ. Προτάσεις για Πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

#### **Δ.1. Ανάγκη ευελιξίας προϋποθέσεων υπαγωγής πληττόμενων επιχειρήσεων στο πρόγραμμα ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»**

Σας έχουμε ήδη καταθέσει με το με Α.Π.: Α1/4463/23.09.20 έγγραφό μας το αίτημα αναφορικά με την ανάγκη ανοίγματος και ευελιξίας του σημαντικού προγράμματος «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» που έχει ήδη αξιοποιηθεί από πολλές επιχειρήσεις για τη στήριξη της απασχόλησης και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, ώστε να περιορισθεί η ανεργία αλλά και η ύφεση που προβλέπεται.

Πιο συγκεκριμένα, στον Ν. 4722/20 που αναφέρεται, μεταξύ άλλων και στη χρονική διάρκεια ισχύος του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» (άρθρο 18), διατηρείται ο όρος ότι στο πρόγραμμα

υπάγονται επιχειρήσεις-εργοδότες που παρουσιάζουν μείωση κατά 20% τουλάχιστον του κύκλου εργασιών ΦΠΑ σε σχέση με τον κύκλο εργασιών αναφοράς, ανάλογα με τον μήνα ένταξής τους στη ρύθμιση και το είδος των φορολογικών βιβλίων.

Στην πλήρωση του παραπάνω όρου υπαγωγής εμπλέκονται πολλοί παράγοντες όπως η εποχικότητα, η βαρύτητα μηνών στις πωλήσεις, η συνεχιζόμενη μείωση του κύκλου εργασιών, κλπ. Πρόκειται για ένα θέμα που χρήζει περαιτέρω εξέτασης, καθώς συνεπάγεται άδικο αποκλεισμό άλλων πληττόμενων επιχειρήσεων που για συγκεκριμένους λόγους και συνθήκες δεν πληρούν τον αναγκαίο Μέσο Όρο μείωσης του κύκλου εργασιών τους την εκάστοτε προβλεπόμενη περίοδο αναφοράς.

Πιο συγκεκριμένα και ενδεικτικά: ο όρος αυτός αποκλείει από το πρόγραμμα έναν αριθμό παραγωγικών και εξαγωγικών επιχειρήσεων, που μπορεί μάλιστα να απασχολούν σημαντικό αριθμό εργαζομένων, οι οποίες το πρώτο κυρίως δίμηνο της υγειονομικής κρίσης, δηλαδή Μάρτιο και Απρίλιο, έλαβαν περισσότερες αναλογικά παραγγελίες από αγοραστές τους στο εξωτερικό, λόγω της γενικότερης αβεβαιότητας και της ανάγκης των τελευταίων να έχουν αποθέματα ασφαλείας από πρώτες και βοηθητικές ύλες για την απρόσκοπτη συνέχιση της παραγωγικής τους διαδικασίας. Αντίθετα τους επόμενους διαδοχικούς μήνες, οι πωλήσεις τους μειώθηκαν (και συνεχίζουν να μειώνονται) σημαντικά, της τάξης του 30-40%, λόγω όμως του χρόνου έναρξης υπολογισμού του μέσου όρου (για τον Οκτώβριο-Νοέμβριο-Δεκέμβριο το άθροισμα κύκλου εργασιών Μαρτίου-Απριλίου-Μαΐου-Ιουνίου-Ιουλίου-Αυγούστου 2020), δεν θα καλύπτουν, έστω και οριακά, το ποσοστό του 20% τουλάχιστον για να υπαχθούν στο πρόγραμμα. Σημειώνουμε δε ότι, λόγω της υγειονομικής κρίσης, η τάση μείωσης του κύκλου εργασιών δείχνει να συνεχίζεται και για το εγγύς τουλάχιστον μέλλον και σίγουρα μέχρι τα τέλη του 2020, οπότε και παρατάθηκε η ισχύς του προγράμματος ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ.

Λαμβάνοντας υπόψη την επιτακτική ανάγκη με κάποια ειδική πρόβλεψη στήριξης από τις επιπτώσεις του COVID-19 και αυτών των πληττόμενων επιχειρήσεων, οι οποίες, λόγω σημαντικής μείωσης του κύκλου εργασιών τους, αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες στη συνέχιση της δραστηριότητάς τους και στην εκπλήρωση των πάσης φύσεως υποχρεώσεών τους, στηρίζουν δε διαχρονικά την τοπική και εθνική οικονομία και απασχόληση, παρακαλούμε θερμά για τις δικές σας άμεσες ενέργειες.

**Αίτημά μας είναι γενικότερα, με βάση τις εκάστοτε διαμορφωθείσες συνθήκες και ανάγκες των επιχειρήσεων, το πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» να ανοίξει και να γίνει πιο ευέλικτο για να καλύψει το μέγιστο δυνατό αριθμό πληττόμενων επιχειρήσεων, που δεν έχουν μάλιστα τη δυνατότητα προσφυγής σε άλλα μέσα στήριξης του κόστους προσωπικού τους, όπως η αναστολή εργασίας.**

Εξυπακούεται ότι η όποια ρύθμιση αποφασισθεί για την αναγκαία και επιτακτική σε κάθε περίπτωση στήριξη και αυτών των επιχειρήσεων θα πρέπει να προσαρμόζεται ανάλογα και σε κάθε νέα παράταση του μηχανισμού.

## **Δ.2. Επέκταση προγράμματος «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» σε νεοπροσληφθέντες εργαζόμενους**

Οι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί στις επιχειρήσεις μετά τις 10.08.20 δεν μπορούν να τεθούν σε διαθεσιμότητα χωρίς να χάνουν τις θέσεις εργασίας τους και να ενισχύονται από

το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα SURE (ΠΝΠ/ΦΕΚ Α' 157/10.08.20 σύμφωνα με την οποία ο μηχανισμός του «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» - που έχει παραταθεί μέχρι 31.12.20 - εφαρμόζεται σε εργαζόμενους που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά την ημερομηνία δημοσίευσής της).

Αποτέλεσμα είναι οι επιχειρήσεις που έχουν προσλάβει προσωπικό μετά τις 10.08.20, είτε επειδή είχαν πραγματικές ανάγκες που προέκυψαν από εποχιακές και όχι μόνο δραστηριότητες, είτε επειδή προσδοκούσαν στη βελτίωση των συνθηκών και των αγορών στο πλαίσιο ενός αναθεωρημένου επιχειρησιακού σχεδιασμού, βρίσκονται πλέον σε αδιέξοδο, με υπεράριθμους εργαζόμενους τους οποίους, είτε θα πρέπει να απολύσουν είτε να επιβαρυνθούν οι ίδιες με το μισθολογικό και μη κόστος τους, χωρίς στην πράξη να τους απασχολούν, λόγω της μείωσης αντί της προσδοκώμενης αύξησης του κύκλου εργασιών. Λόγω της ρευστότητας της κατάστασης και προκειμένου οι πληττόμενες επιχειρήσεις να έχουν κίνητρο πρόσληψης εργαζομένων προτείνεται η δυνατότητα να εντάσσονται στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» όλοι οι εργαζόμενοι ένα μήνα μετά την πρόσληψή τους, για όσο διάστημα λειτουργεί το πρόγραμμα και οι τυχόν παρατάσεις του.

#### **Ε. Νέα μέτρα στήριξης σε πληττόμενες επιχειρήσεις που έχουν συμπληρώσει το όριο των 200.000€ ως ενισχύσεις στο πλαίσιο του καθεστώτος DE MINIMIS και των 800.000€ ως ενισχύσεις στο Προσωρινό Πλαίσιο στήριξης – Αύξηση ορίων σώρευσης με βάση τη νέα Ανακοίνωση της ΕΕ**

Στα νέα πρόσθετα μέτρα στήριξης όπως οι Επιστρεπτές Προκαταβολές 4 και 5 θα πρέπει να ληφθεί μέριμνα να συμπεριληφθούν και πληττόμενες επιχειρήσεις που έχουν ήδη εξαντλήσει το όριο των 800.000€ του προσωρινού πλαισίου στήριξης (ως άμεσες επιχορηγήσεις, επιλεκτικά φορολογικά πλεονεκτήματα και προκαταβολές) για τις επείγουσες ανάγκες ρευστότητας. Σημειώνουμε επίσης ότι πολλές επιχειρήσεις είχαν ήδη συμπληρώσει το όριο σώρευσης των 200.000 των ενισχύσεων de minimis.

Οι επιχειρήσεις αυτές, με τις ενισχύσεις που έχουν ήδη καταβληθεί στα πλαίσια αυτά, παρά το ότι συνεχίζουν να έχουν μείωση του κύκλου εργασιών τους, δεν μπορούν να λάβουν περαιτέρω ενισχύσεις από τα ευνοϊκότερα μέτρα που εξαγγέλθηκαν, παρόλο που το δεύτερο κύμα της πανδημίας και οι νέοι περιορισμοί (με επακόλουθη περαιτέρω μείωση του κύκλου εργασιών τους) βρίσκονται σε πλήρη εξέλιξη με αποτέλεσμα τόσοι οι ίδιες οι επιχειρήσεις όσο και οι απασχολούμενοι σε αυτές να κινδυνεύουν άμεσα.

Η από 13.10.20 νέα Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που αφορά την παράταση και επέκταση του Προσωρινού πλαισίου στήριξης για την περαιτέρω στήριξη των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν σημαντικές απώλειες κύκλου εργασιών, προβλέπει το νέο μέτρο της στήριξης για μη καλυπτόμενες πάγιες δαπάνες επιχειρήσεων που θα επιτρέψει στα κράτη μέλη να στηρίξουν τις επιχειρήσεις που κατά τη διάρκεια της επιλέξιμης περιόδου αντιμετωπίζουν μείωση του κύκλου εργασιών κατά τουλάχιστον 30 % σε σύγκριση με την ίδια περίοδο του 2019, λόγω της έξαρσης του κορονοϊού. Η στήριξη θα συνεισφέρει στην κάλυψη μέρους των πάγιων δαπανών των δικαιούχων που δεν καλύπτονται από τα έσοδά τους, με ανώτατο όριο 3 εκατ. ευρώ ανά επιχείρηση.

Με τα παραπάνω δεδομένα ζητούμε:

**α. Να αυξηθεί το όριο σώρευσης των 200.000€ σε 1 εκ. € των ενισχύσεων De Minimis**, γιατί πολλές εταιρίες το έχουν εξαντλήσει και δεν μπορούν να αξιοποιήσουν αλλιώς κάποιο ποσό βάσει κριτηρίων.

**β. Να αυξηθεί το όριο των ενισχύσεων του Προσωρινού πλαισίου στήριξης από τις 800.000€ στα 3 εκ. €.**

**γ. Η όποια αύξηση στα παραπάνω σημεία α. και β. να αποσυνδεθεί από τη μείωση κύκλου εργασιών του 30%**, καθώς και επιχειρήσεις με μικρότερη μείωση είναι πληττόμενες και έχουν ανάγκη στήριξης.

**δ. Τα παραπάνω να ισχύσουν για όλα τα νέα μέτρα στήριξης όπως η Επιστρεπτέα Προκαταβολή 4 (με τροποποίηση της μόλις εκδοθείσης με Αριθμ. ΓΔΟΥ 281/13.11.20 ΚΥΑ) και 5.**

**ΣΤ. Επιστροφές για τις Επιστρεπτέες 1 έως 3 σε σχέση με Επιστρεπτέες προκαταβολές 4 και 5**

Οι νέες Επιστρεπτέες Προκαταβολές θα είναι μερικώς επιστρεπτέες καθώς οι επιχειρήσεις που θα τις λάβουν δεν θα επιστρέψουν τα μισά ποσά από όσα θα λάβουν. Αυτό ήδη προβλέπεται για την Επιστρεπτέα Προκαταβολή 4 στην με Αριθμ. ΓΔΟΥ 281/13.11.20 ΚΥΑ «Διαδικασία και προϋποθέσεις χορήγησης ενίσχυσης με τη μορφή επιστρεπτέας προκαταβολής σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης της νόσου του κορωνοϊού COVID-19, κατά τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο 2020», σύμφωνα με την οποία το ήμισυ (50%) του ποσού της ενίσχυσης δεν επιστρέφεται υπό τον όρο διατήρησης του επιπέδου απασχόλησης έως την 31η Μαρτίου 2021.

Το γεγονός αυτό δημιουργεί ανισότητα στη μεταχείριση των επιχειρήσεων που δοκιμάστηκαν το προηγούμενο διάστημα και έλαβαν με τις Επιστρεπτέες προκαταβολές 1 έως 3 ποσά, τα οποία θα κληθούν να επιστρέψουν στο σύνολό τους ή μερικώς υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Επιπλέον δεδομένου ότι τα ποσά αυτά θα επιστραφούν από το 2022, η κρίση που κλιμακώνεται επιδεινώνει την προοπτική επιβίωσης των επιχειρήσεων που χρηματοδοτήθηκαν από τις Επιστρεπτέες Προκαταβολές 1 έως 3, αυξάνοντας σημαντικά το δανεισμό τους και στερώντας τις οποιαδήποτε δυνατότητα χρηματοδότησης από το τραπεζικό σύστημα.

**Με βάση τα παραπάνω, παρακαλούμε για τις ενέργειές σας προκειμένου να ρυθμιστεί από την Κυβέρνηση το θέμα των ενισχύσεων που έχουν λάβει οι πληττόμενες επιχειρήσεις στο πλαίσιο της Επιστρεπτέας Προκαταβολής 1 έως 3 με την υποχρέωση επιστροφής του 50% των σχετικών ποσών με μόνη αντίστοιχη αναλογική δέσμευση της διατήρησης της απασχόλησης.**

**Ζ. Άλλα μέτρα στήριξης της ρευστότητας των επιχειρήσεων**

Όπως δυστυχώς διαπιστώνουμε από την προωθούμενη τροπολογία που αφορά την αναστολή προθεσμιών λήξης, εμφάνισης και πληρωμής αξιογράφων στο πλαίσιο των πρόσθετων μέτρων στήριξης για τις πληττόμενες επιχειρήσεις, και σε αυτή τη β' φάση της

πανδημίας οι προτάσεις που έχουμε ήδη καταθέσει (σχετ. η με Α.Π.: Α1/4403/30.03.2020) για την ενίσχυση της ρευστότητας των επιχειρήσεων δεν ελήφθησαν υπόψη.

Επανερχόμαστε λοιπόν με τις παρακάτω προτάσεις μας:

## **I. Μεταχρονολογημένες επιταγές - Αναστολή προθεσμιών λήξης, εμφάνιση και πληρωμής αξιογράφων**

**Περίπτωση α:** Οι μεταχρονολογημένες επιταγές να έχουν συρθεί στην τράπεζα ή σε factoring προς προεξόφληση και ο κομιστής να έχει λάβει ήδη χρηματοδότηση.

Η πρότασή μας είναι οι επιταγές, εφόσον έχουν διακινηθεί πριν τις 30/09/2020, γεγονός το οποίο θα αποδεικνύεται από τα σχετικά πινάκια παράδοσης-παραλαβής επιταγών, στην περίπτωση μη επαρκούς υπολοίπου του εκδότη, εφόσον υπάγεται στους πληττόμενους ΚΑΔ, το ποσό να χρηματοδοτείται από την τράπεζα ή το factoring προς τον εκδότη ως κεφάλαιο κίνησης μονιμότερου χαρακτήρα μέσω ανοιχτού αλληλόχρεου λογαριασμού διάρκειας έως 3 έτη και περίοδο χάριτος κεφαλαίου το πρώτο έτος, με εγγύηση Ελληνικού Δημοσίου και επιτόκιο 0,5% και να μην ζητείται η κάλυψή του από τον δανειοδοθέντα κομιστή. Πρόκειται για μία παραλλαγή του factoring επιταγών χωρίς αναγωγή, όπου το ρόλο της ασφάλισης πίστωσης αναλαμβάνει μέσω εγγύησης το Ελληνικό Δημόσιο.

**Περίπτωση β:** Οι μεταχρονολογημένες επιταγές να είναι εις χείρας του τελευταίου αποδέκτη, ο οποίος θα είναι ο κομιστής τους στην τράπεζα την ημερομηνία λήξης.

Η πρότασή μας είναι οι επιταγές, εφόσον έχουν διακινηθεί πριν τις 30/09/2020, γεγονός το οποίο θα αποδεικνύεται από τα σχετικά πινάκια παράδοσης-παραλαβής επιταγών, να εμφανίζονται προς είσπραξη στην ημερομηνία λήξης από τον κομιστή-τελευταίο οπισθογράφο. Στην περίπτωση μη επαρκούς υπολοίπου του εκδότη, εφόσον υπάγεται στους πληττόμενους ΚΑΔ, το ποσό να χρηματοδοτείται από την τράπεζα προς τον εκδότη ως κεφάλαιο κίνησης μονιμότερου χαρακτήρα μέσω ανοιχτού αλληλόχρεου λογαριασμού διάρκειας έως 3 έτη και περίοδο χάριτος κεφαλαίου το πρώτο έτος, με εγγύηση Ελληνικού Δημοσίου και επιτόκιο 0,5%.

## **II. Χρηματοδότηση μέσω factoring με αναγωγή από εκχώρηση απαίτησης**

Εφόσον η απαίτηση έχει εκχωρηθεί και η χρηματοδότηση πραγματοποιήθηκε πριν τις 30/09/2020 και τα εκχωρηθέντα τιμολόγια δεν μπορούν να πληρωθούν στην συμφωνηθείσα ημερομηνία, διότι ο ΚΑΔ του εκδότη των εκχωρηθέντων τιμολογίων είναι πληττόμενος από την κρίση, τότε το ποσό να χρηματοδοτείται είτε από το factoring απευθείας, είτε από την τράπεζα προς το factoring για τον εκδότη των τιμολογίων ως κεφάλαιο κίνησης μονιμότερου χαρακτήρα μέσω ανοιχτού αλληλόχρεου λογαριασμού διάρκειας έως 3 έτη και περίοδο χάριτος κεφαλαίου το πρώτο έτος, με εγγύηση Ελληνικού Δημοσίου και επιτόκιο 0,5%.

Με τους παραπάνω τρόπους **θα διασφαλισθεί η άμεση ομαλή ρευστότητα στην αγορά**, με σκοπό την πληρωμή προμηθευτών εξωτερικού και εσωτερικού και λοιπών υποχρεώσεων, το πρόβλημα δεν μετατίθεται για μετά από 75 ημέρες και γενικότερα για επόμενο χρονικό διάστημα κατά τη διάρκεια του οποίου η αγορά θα συνεχίσει να στερείται



πολύτιμης ρευστότητας, αξιοποιείται με το βέλτιστο τρόπο η παρεχόμενη από την ΕΚΤ συμπληρωματική ρευστότητα και το Ελληνικό Δημόσιο χρησιμοποιεί στοχευμένα με εξαιρετικό τρόπο τις εγγυήσεις του.

#### **Η. Μείωση ενοικίου επιχειρήσεων στα επαγγελματικά τους ακίνητα**

Ένα από τα μέτρα στήριξης των σημαντικά πληττόμενων επιχειρήσεων είναι η υποχρεωτική μείωση κατά 40% στα επαγγελματικά τους ακίνητα. Η εν λόγω μείωση θα πρέπει να ισχύει **και για ακίνητα επαγγελματικής χρήσης στο πλαίσιο του Leasing χρηματοδοτικής μίσθωσης.**

#### **Θ. Αξιοποίηση των τουριστικών λεωφορείων ως Μέσα Μαζικής Μεταφοράς πολλών μικρομεσαίων επιχειρήσεων που είναι σε αδράνεια**

Αυτό θα συμβάλλει:

- α) στην παροχή εισοδήματος σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις με τεράστια μείωση των εσόδων τους
- β) στη βελτίωση των μετακινήσεων στην πόλη και στους τόπους εργασίας, και,
- γ) στη μείωση της μετάδοσης του ιού στα μέσα μεταφοράς, ιδίως στα μεγάλα αστικά κέντρα.

#### **Ι. Πληττόμενοι ΚΑΔ για τα νέα μέτρα στήριξης**

Ο συσχετισμός των μέτρων στήριξης γίνεται με βάση τη λίστα πληττόμενων επιχειρήσεων-επαγγελματιών ΚΑΔ Απριλίου. Παρακαλούμε θερμά να εξετάσετε τη δυνατότητα διεύρυνσης της εν λόγω λίστας με τους παρακάτω ΚΑΔ μελών μας που τώρα μας γνωστοποιήθηκαν:

71200000 Τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις

96011903 Υπηρεσίες Πλυσίματος ρούχων

13921300 Κατασκευή τραπεζομαντηλών και πετσετών φαγητού

(οι τελευταίοι δύο άμεσα σχετιζόμενοι με τον κλάδο τουρισμού και HORECA που έχουν πληγεί σημαντικά).

Παρακαλούμε για την εξέταση και αποδοχή των παραπάνω προτάσεών μας και παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω συνεργασία.

Με ιδιαίτερη εκτίμηση,  
Για τον ΣΕΒΕ



Δρ Γεώργιος Κωνσταντόπουλος  
Πρόεδρος



Παναγιώτης Χασάπης  
Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος